

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная Учреждение № 16» г.
Уссурийска Уссурийского городского округа

**Дополнительное соглашение №_1
к коллективному договору на период действия с 2017г. по 2020г.,
зарегистрированному
Департаментом труда и социального развития Приморского края
22 июня 2017г. № 423**

От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения

_____ Е.В.Хегай
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения

_____ О.Ю.Битейкина
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

г.Уссурийск

«В соответствии с рекомендациями, изложенными в письме департамента труда и социального развития Приморского края от 22.06.2017 № 26/5564; решением Думы Уссурийского городского округа № 691-НПА от 28.11.2017г. « О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»; со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников (Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение № 16» г.Уссурийска Уссурийского городского округа (далее МБОУ СОШ №16)),стороны социального партнерства в лице директора МБОУ СОШ №16 Хегай Евгении Виссарионовны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации, действующий на основании (указать основание), приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. В подпункте 1.1 раздела « Общие положения» слова « Закон Приморского края « О социальном партнерстве» от 26.12.2014г. № 531 –КЗ» заменить на « Закон Приморского края « О социальном партнерстве в Приморском крае» от 26.12.2014г. № 531 –КЗ»

2. « Абзац второй пункта 4.17. Раздела 4»Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Выплата заработной платы работникам производится в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные дни: 13 числа текущего месяца - окончательный расчет за отработанный месяц; 28 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца».

3. В подпункте 2.2. раздела «Основные права и обязанности работодателя учреждения» , приложение к коллективному договору «Правил внутреннего трудового распорядка» слова « - выплачивать в полном объёме заработную плату два раза в месяц : 13 и 28 числа каждого месяца» заменить на : «- выплачивать в полном объёме заработную плату два раза в месяц : 13 числа текущего месяца - окончательный расчет за отработанный месяц; 28 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца»

4. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение №16» г. Уссурийска Уссурийского городского округа , заменить на «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»;

- в подпункте 1.1. раздела 1 «Общие положения» слова «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение №16» г. Уссурийска Уссурийского

городского округа, заменить на «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»

5. Приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа», заменить на «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»;

- в подпункте 7.3 раздела VII. Условия оплаты труда педагогических и других работников учреждения слова «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение №16» г. Уссурийска Уссурийского городского округа, заменить на «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»»

6. Приложение № 3 «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа», заменить на «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»;

- в подпункте 1.1. раздела 1. Общие положения слова «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение №16» г. Уссурийска Уссурийского городского округа, заменить на «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»;

- Подпункт 7.1.9. раздела 7. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) изложить в следующей редакции: «За расширение зоны обслуживания и выполнения работы, не входящей в функциональные обязанности до 15000,00рублей».

7. Раздел 3 Основные права и обязанности работников Учреждения (ст. 21 ТК РФ), Правил внутреннего трудового распорядка, заменить на «3. Основные права и обязанности работников Учреждения (ст. 21 ТК РФ), нормы соблюдения правовых, нравственных и этических норм, следовании требованием профессиональной этики.

8. В приложении № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа»; приложении № 3 «Положение о порядке установления

выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работников «Средняя общеобразовательная школа №16 г. Уссурийска Уссурийского городского округа» слова « принято решением общего собрания Трудового коллектива Протокол №7 от 22. 05. 2017г.» заменить на «принято решением общего собрания Трудового коллектива Протокол №7 от 12. 01. 2017г.» ;

9. Раздел III. Рабочее время и время отдыха, коллективного договора , заменить на «III. Рабочее время и время отдыха, нормирование труда»;

10. Раздел IV. Оплата и нормирование труда, заменить на «IV. Оплата труда»;

11. В подпункте 4.1 раздела 4 «Оплата труда» слова «за работу во вредных и тяжелых условиях труда» заменить «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

12. В подпункте 4.13 раздела 4 «Оплата труда» слова «не может быть менее 4%» заменить на «составляет 4%»;

13. Абзац 4 подпункта 4.17 раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции : «При нарушении работодателем установленного срока выплата заработной платы , оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьёй 236 ТК РФ: в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

14. Внести в Положение «Об оплате труда Работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Уссурийска Уссурийского городского округа (далее Положение) следующие изменения:

а) таблицу 1 пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

"Таблица 1

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
1	2
Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу	
I. Должности, отнесенные к ПКГ "учебно-вспомогательный персонал первого уровня": (вожатый; секретарь учебной части)	3398
III. Должности, отнесенные к ПКГ "педагогические	

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Размеры окладов (руб.)
1	2
работники":	
1-ый квалификационный уровень (инструктор по физической культуре; старший вожатый)	5419
1-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	6967
1-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	7431
2-ой квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	6193
2-ой квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	7431
2-ой квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	7974
3-ий квалификационный уровень (педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	6967
3-ий квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	7587
3-ий квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	8206
4-ый квалификационный уровень (руководитель физического воспитания)	7741
4-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	8051
4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	8516
4-ый квалификационный уровень (преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед)	9874
4-ый квалификационный уровень, наличие первой квалификационной категории	10268
4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории	10861

";

б) в пункте 3.1. слова "28 мая 2008 года" заменить словами "29 мая 2008 года";

в) таблицу 2 пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

"Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
1	2
Работники, занимающие должности служащих образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу	
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (архивариус; делопроизводитель; калькулятор; секретарь-машинистка)	4116
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4182
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник)	4312
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	4704
III. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень (бухгалтер; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт)	6272
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	6338
3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	6403
4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6469
5 квалификационный уровень Главные специалисты: заместитель главного бухгалтера	6794

";

г) таблицу 3 пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
--------------------------------------------------------------------	--------------------------

1	2
Профессии рабочих образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу	
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, (гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений)	2744
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; (рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений,)	3136

";

д) таблицу 4 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

I. Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размеры окладов (рублей)
1	2
ПКГ "Общепрофессиональные должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	5357

";

е) в разделе V. "Порядок и условия выплат компенсационного характера":

- в абзаце первом пункта 5.4. слова "при совмещении профессий (должностей)" заменить словами "при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором";

ж) в разделе VI. "Условия оплаты труда административного персонала учреждений образования":

- пункт 6.8 дополнить абзацами следующего содержания:

"При установлении выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам за высокие результаты работы учитывается:

внедрение инновационных форм и методов ведения работы, способствующих повышению качества образовательного процесса;

высокий уровень организации и проведения мероприятий, связанных с учебно-воспитательным процессом;

проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного процесса, системная и эффективная работа по созданию в учреждении безопасных условий образовательной деятельности и т.д.);

проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

выдвижение творческих идей в области своей деятельности;

трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;

отсутствие жалоб и обращений граждан на качество предоставления услуг;

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

качественное выполнение особо важных заданий и срочных работ.

Премии за качество выполняемых работ могут выплачиваться:

по итогам работы (за квартал, год);

при наступлении определенных событий, в том числе:

премия к юбилейной дате работника (50, 55, 60 лет);

премия к профессиональному празднику;

премия к юбилею учреждения;

премия к праздничному дню (8 Марта, 23 Февраля);

премия в связи с выходом работника на пенсию.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам за высокие результаты работы устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам за высокие результаты работы учитываются только те (из вышеперечисленных в настоящем пункте) критерии, которые соответствуют направлению их деятельности.

з) в разделе VII. "Условия оплаты труда педагогических и других работников Учреждения" :

- пункт 7.3 дополнить абзацами следующего содержания:

При установлении выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам учитываются:

- наличие системы работы с одаренными детьми;

- трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;

При установлении выплат за качество выполняемых работ учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учитываются:

- отсутствие обоснованных жалоб на качество работы, выполняемой работниками;
- трудовой вклад работника при выполнении своих должностных обязанностей;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем образовательного учреждения.

При установлении выплат за высокие результаты работы педагогическим работникам учитывается:

- применение в работе современных педагогических технологий;
 - участие в профессиональных конкурсах;
 - уровень исполнительской дисциплины по подготовке отчетов и ведению журналов, в том числе электронных журналов;
 - проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
 - проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году);
 - выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- выполнение особо важных заданий и срочных работ.

При установлении выплат за высокие результаты работы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учитывается:

- проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (в том числе высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году, создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного процесса, системная и эффективная работа по созданию в учреждении безопасных условий образовательной деятельности и т.д.);
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- выполнение особо важных заданий и срочных работ.

При установлении выплат педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за качество выполняемых работ, за высокие результаты работы учитываются только те (из вышеперечисленных в настоящем пункте) критерии, которые соответствуют направлению деятельности работника.

Премии педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу могут выплачиваться:

- по итогам работы (за квартал, год);
- при наступлении определенных событий, в том числе:
- премия к юбилейной дате работника (50, 55, 60 лет);

премия к профессиональному празднику;
 премия к юбилею учреждения;
 премия к праздничному дню (8 Марта, 23 Февраля);
 премия в связи с выходом работника на пенсию.

Размер премии определяется в абсолютном размере и не превышает двух должностных окладов в год. Назначение премии может производиться по одному или нескольким основаниям и носит разовый характер.";

е) приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение 1
 к Положению «Об оплате
 труда работников МБОУ
 СОШ № 16» г.Уссурийска
 Уссурийского городского
 округа

Перечень должностей и профессий работников,
 непосредственно обеспечивающих выполнение
 основных функций учреждений образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	10861

".

15. Настоящее изменение в Положение «Об оплате труда Работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Уссурийска Уссурийского городского округа вступает в силу с 1 декабря 2017 года.

СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета _____ О.Ю.Битейкина « » _____ 20 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СОШ № 16 _____ Е.В.Хегай « » _____ 20 г.
----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------

М.П.

М.П.