

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная Учреждение № 16» г.  
Уссурийска Уссурийского городского округа

---

**Дополнительное соглашение №\_2  
к коллективному договору на период действия с 2017г. по 2020г.,  
зарегистрированному  
Департаментом труда и социального развития Приморского края  
22 июня 2017г. № 423**

От работодателя:

Директор  
общеобразовательного  
учреждения

\_\_\_\_\_ Е.В.Хегай  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного  
учреждения

\_\_\_\_\_ О.Ю.Битейкина  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

г.Уссурийск

«В соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа № 691-НПА от 28.11.2017г. « О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»; со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников (Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Учреждение № 16» г.Уссурийска Уссурийского городского округа ( далее МБОУ СОШ №16)),стороны социального партнерства в лице директора МБОУ СОШ №16 Хегай Евгении Виссарионовны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации, действующий на основании Протокола педагогического совета №9 от 18.06.2015г., приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. В Приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 г.» Уссурийска Уссурийского городского округа»;

- в подпункте 6.5; 6.8 раздела VI. Условия оплаты труда административного персонала МБОУ СОШ №16 слова «Приморского края » - исключить;

- в подпункте 7.3. раздела VII. Условия оплаты труда педагогических и других работников учреждения абзац «Педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы», изложить в следующей редакции: «Педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет педагогическим работникам производятся согласно отработанному времени, но не более нормы часов педагогической работы за одну ставку заработной платы, установленной в соответствии с действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет другим работникам учреждения, производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности.»

СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета  _____ О.Ю.Битейкина «    » _____ 20 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СОШ № 16  _____ Е.В.Херай «    » _____ 20 г.
--	--

М.П.

М.П.